

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ
«НОВОСИБИРСКИЙ СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫЙ КОЛЛЕДЖ»**

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора ГБПОУ СПО «НСМК»
от «19» января 2022г. № 01-07/6

Регистрационный номер 203

ПОЛОЖЕНИЕ

**О МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНОМ МЕЖДУНАРОДНОМ
ЦЕНТРЕ ПРИКЛАДНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ**

г. Новосибирск

2022 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регулирует деятельность многофункционального международного центра прикладных квалификаций ГБПОУ НСО «НСМК», сокращенное наименование – ММЦПК (далее по тексту Центр).

1.2. Центр - структурное подразделение Колледжа, осуществляющее образовательную деятельность по реализации программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

1.3. Центр осуществляет свою деятельность в рамках настоящего положения, Устава Колледжа, ФЗ-273 «Об образовании в Российской Федерации», других нормативных правовых актов Колледжа и законодательства Российской Федерации.

2. Цели, задачи и виды деятельности

2.1. Целями деятельности Центра является:

- обеспечение актуальных потребностей регионального рынка труда в квалифицированных кадрах по наиболее востребованным профессиям и специальностям;
- повышение профессионального (квалификационного) уровня преподавательских кадров в системе профессионального образования на основе внедрения инновационных международных образовательных технологий, профессиональных стандартов и стандартов Worldskills;
- кадровое обеспечение реализации программ, направленных на освоение и совершенствование профессиональных квалификаций, путем организации курсов повышения квалификации и стажировок на рабочем месте педагогических кадров;
- повышение профессиональных компетенций специалистов и рабочих строительной отрасли;
- развитие и модернизация учебно-производственной базы Колледжа и повышение качества профессионального образования через взаимодействие с работодателями, производственными компаниями;
- создание авторских коллективов для подготовки и реализации справочной, учебной и учебно-методической литературы для нужд организаций строительной отрасли и ЖКХ, а также для профессиональных образовательных учреждений регионов;
- ведение научных и маркетинговых исследований рынка труда, с целью разработки востребованных программ обучения, способствующих решению вопросов трудоустройства и занятости молодежи;
- информационно-консультационная поддержка и представление новых технологий и материалов в области малоэтажного строительства в рамках учебно-демонстрационного комплекса Колледжа;
- обеспечение сетевого взаимодействия социальных партнеров, работодателей и учреждений профессионального образования;
- расширение профессионального и образовательного поля для преподавателей, мастеров производственного обучения и студентов учреждений профессионального образования через взаимодействие и обмен опытом с учреждениями профессионального образования зарубежных стран в рамках международного сотрудничества.

2.2. Задачами Центра являются:

- кадровое обеспечение потребностей строительной отрасли путем подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров с использованием инновационных технологий, материалов и оборудования;
- обеспечение трудовой мобильности рабочих кадров путем ускоренной подготовки персонала для перехода на новую должность, освоения нового оборудования, смежных профессий и специальностей;
- обеспечение практико-ориентированной подготовки обучающихся по основным профессиональным образовательным программам путем реализации программ профессиональных модулей, производственной практики и программ дополнительного профессионального образования;
- поддержка профессионального самоопределения учащихся общеобразовательных организаций путем предоставления соответствующих консультационных услуг;
- учебно-методическое обеспечение реализации программ, направленных на освоение и совершенствование профессиональных квалификаций путем разработки, апробации и экспертизы современных программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования и технологий обучения;
- повышение квалификации и переподготовка преподавателей и мастеров производственного обучения средних профессиональных образовательных организаций;
- консультирование специалистов строительной отрасли региона по вопросам технологической модернизации и инновационного развития; обеспечение их методическими и нормативными материалами, по выполняемым производственным задачам и функциям.

2.3. Для достижения целей и решения поставленных задач Центр осуществляет следующие виды деятельности:

- 2.3.1. Организация образовательной деятельности на договорной основе по реализации программ профессионального обучения, в том числе:
 - программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих;
 - программ профессиональной переподготовки рабочих, служащих;
 - программ повышения квалификации рабочих, служащих и дополнительного профессионального образования, в том числе:
 - программ повышения квалификации;
 - программ профессиональной переподготовки.
- 2.3.2. организация и проведение мероприятий (конференции, лекции, семинары, выставки, олимпиады, ярмарки и др.);
- 2.3.3. выполнение учебно-методических работ и консультационных услуг;
- 2.3.4. научно-исследовательская деятельность и маркетинговые исследования в рамках реализации образовательных проектов;
- 2.3.5. подготовка методического и информационного обеспечения для проведения конференций, форумов, семинаров и т.д.;
- 2.3.6. реализация международных образовательных проектов.

2.4. Центр вправе осуществлять иные виды деятельности для достижения целей, указанных в п. 2.1 положения, предусмотренные Уставом Колледжа.

3. Материально-техническое обеспечение деятельности Центра

3.1. Центр использует:

- административные помещения;
- учебные аудитории;
- учебные лаборатории;
- технические ресурсные центры;
- учебно-практические модули;
- учебно-производственные мастерские;
- компьютерные классы;
- полигон для обучения;
- методический кабинет;
- макет дома-образца для организации учебного процесса в рамках реализации образовательных программ по малоэтажному строительству;
- учебно-демонстрационный комплекс для организации выставок по новым технологиям, материалам и оборудованию в строительной отрасли, проведения конференций, образовательных семинаров, заседаний отраслевого совета, совещаний и заседаний методического объединения в области профессиональной подготовки и дополнительного профессионального образования;
- СЦК по компетенции «Электромонтаж», «Сантехника и отопление» для проведения тренировок и реализации программ повышения квалификации специалистов и преподавателей по стандартам Worldskills;
- помещения для организации производственного обучения;
- мастерские, оснащенные в соответствии с инфраструктурными листами стандартов Ворлдскиллс;

Данные ресурсы расположены в зданиях по адресу: проспект Дзержинского, 1 и пр. Карла Маркса, 43/1.

3.2. Центр имеет право использовать, актовый и читальный залы Колледжа, информационные материалы, электронную библиотеку, программы компьютерного сопровождения обучения, библиотечный фонд Колледжа в согласованное с учебной частью Колледжа время.

3.3. Центр передает в библиотеку Колледжа методические и справочные материалы, подготовленные авторскими коллективами Центра.

3.4. Центр имеет свой информационный сайт и платформу СДО для обучения с использованием дистанционных технологий и элементов электронного обучения.

4. Обучающиеся, преподаватели и работники Центра

4.1. Обучающимися Центра являются лица, зачисленные на обучение приказом директора Колледжа.

4.2. Зачисление в центр осуществляется в соответствии с «Правилами приема слушателей на обучение по основным программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования» на основании заявления обучающегося и/или заявки от организации; договора о возмездном оказании образовательных услуг, заключенного с юридическим или физическим лицом; полной или частичной оплаты за обучение путем наличного или безналичного расчетов.

4.3. Обучающемуся на время обучения в Центре может выдаваться справка, свидетельствующая о сроках его пребывания на учебе в данной организации.

4.4. Права и обязанности обучающихся Центра определяются законодательством Российской Федерации, уставом и правилами внутреннего распорядка Колледжа, правилами поведения и другими локальными актами.

4.5. Обучающиеся Центра имеют право:

- выбирать образовательную программу в соответствии со своими способностями, потребностями и возможностями, условиями, созданными в Центре;
- участвовать в формировании содержания образовательных программ и выбирать по согласованию с соответствующими учебными подразделениями Центра учебные дисциплины и модули вариативной части образовательных программ, в том числе работу по индивидуальному учебному плану;
- пользоваться библиотечно-информационными ресурсами библиотеки в порядке, определяемом уставом Колледжа;
- получать дополнительные (в том числе платные) образовательные услуги;

4.6. Обучающиеся Центра обязаны:

- выполнять требования Устава Колледжа, Правила внутреннего распорядка Колледжа, Правила техники безопасности и другие локальные акты;
- выполнять в установленные сроки все задания, предусмотренные образовательной программой;
- уважать честь и достоинство обучающихся и работников Колледжа;
- бережно относиться к имуществу Колледжа;
- проходить все, предусмотренные образовательной программой Центра, контрольно-оценочные процедуры.

4.7. Права и обязанности обучающихся могут также определяться в индивидуальных договорах на обучение (получение образовательных услуг).

4.8. К педагогической деятельности в Центре допускаются штатные мастера, преподаватели и сотрудники Колледжа, имеющие высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование, а также привлеченные по договорам об оказании образовательных услуг специалисты строительной отрасли, специалисты и руководители организаций (предприятий, объединений, институтов), представители органов исполнительной власти, работники государственных учреждений системы управления и инспекций, преподаватели других учебных заведений, и иные физические лица.

4.9. Сотрудники Центра имеют право заниматься учебно-методической и педагогической деятельностью, если это не препятствует исполнению их основных обязанностей. Ограничение объема педагогической деятельности работников Центра устанавливается директором Колледжа.

4.10. Педагогические работники Центра имеют право:

- пользоваться в установленном порядке информационными и методическими фондами;
- выбирать и использовать в учебном процессе учебники, учебные пособия и материалы на основе перечней, рекомендованных экспертными организациями, уполномоченными органами управления образованием, профильными объединениями работодателей, профессиональными сообществами; выбирать методики обучения, контроля и оценки его результатов, не противоречащие нормативным актам Российской Федерации и локальным актам Колледжа;
- работники Центра имеют также другие права, определенные законодательством Российской Федерации, уставом Колледжа и трудовыми договорами (контрактами).

4.12. Педагогические работники Центра обязаны:

- выполнять Устав и Правила внутреннего трудового распорядка Колледжа и других локальных актов;
- выполнять утвержденные образовательные программы;
- выполнять требования Положения о ММЦПК.

5. Порядок оказания услуг Центра

5.1. В образовательном процессе используются следующие формы:

- лекционные и практические занятия с группой или в виде индивидуальных занятий и консультаций;
- конференция, семинар, коллоквиум, стажировка, консультация и другие формы услуг, удобные для заказчиков;
- дистанционное обучение и занятия с применением электронного обучения;
- занятия с выездом преподавателей к месту дислокации заказчика услуг.

5.2. Обучение может быть:

- очным с элементами электронного обучения;
- очно-заочным с элементами электронного обучения, без отрыва от производства;
- дистанционным.

5.3. Учебный процесс при новой подготовке в соответствии с программой включает:

- теоретическое обучение;
- производственное обучение в учебно-производственных мастерских (УПМ) или на базе предприятий строительной отрасли (стажировка);
- итоговая аттестация.

При повышении квалификации теоретическое обучение и стажировка может проводиться по месту работы, также возможно проведение производственного обучения не только на базе учебно-производственных мастерских Колледжа, но и на предприятии.

Стажировка слушателей осуществляется на предприятиях города или по их желанию на предприятиях г. Новосибирска, Новосибирской области и других городов, с обязательной итоговой аттестацией комиссией Центра или специально сформированной комиссией предприятия-заказчика. Возможно прохождение стажировки на базе Колледжа. Производственная практика может в полном объеме проводиться на базе предприятия при наличии на производстве необходимых условий.

5.4. Для всех видов аудиторных занятий преподавателю устанавливается академический час 45 мин.

5.5. Формы документооборота Центра устанавливаются локальными актами. Директор Колледжа подписывает приказы Центра и договоры об оказании платных образовательных услуг, утверждает образовательные программы, учебные планы и сметы на оказание платных образовательных услуг. Расписание учебных занятий Центра утверждается директором Колледжа или руководителем ММЦПК.

Наряду с групповой может осуществляться и индивидуальная подготовка рабочих кадров. При этом на изучение теоретического курса отводится 30% очных академических часов от общего объема теоретического обучения, остальной материал в процессе самоподготовки изучается с использованием электронного контента системы дистанционного обучения Центра. Производственное обучение в этом случае проходит индивидуально, под руководством мастера производственного обучения или квалифицированного рабочего по месту прохождения производственной практики в полном объеме образовательной программы.

Также возможно изменение объема и содержания образовательной программы с учетом особых требований предприятия-заказчика с корректировкой учебного плана.

5.6. Оценка освоения образовательных программ проводится по результатам текущего контроля и итоговой аттестации. Итоговая аттестация выпускников, проводится специально создаваемыми комиссиями с участием преподавателей, руководителей Колледжа, представителей заказчика образовательной услуги и/или организаций, заинтересованных в подготовке соответствующих кадров. Составы участников комиссий утверждаются руководителем Колледжа.

5.7. Обучающимся, успешно завершившим курс обучения, выдаются документы о квалификации (повышении квалификации), форма которых самостоятельно устанавливается Колледжем.

5.8. Перечень документооборота и формы документов, в том числе договоров, учебных журналов, расписания, справок, образовательных программ, отчетов разрабатываются Центром самостоятельно и утверждаются директором Колледжа.

6. Научно-исследовательская и методическая деятельность

6.1. Центр ведет методическую работу по формированию программ обучения, создает методические пособия, справочники, программы компьютерного сопровождения обучения, рекомендации слушателям для руководства в практической работе.

6.2. Центр готовит подборку материалов по вопросам использования в строительстве и ЖКХ современных технологий и материалов, результатов маркетинга рынка труда, а также рекомендаций Национального объединения строителей (НОСТРОЙ).

6.3. Для выполнения методической работы привлекаются штатные работники и преподаватели Колледжа, работники предприятий и учебных заведений, работающие в Центре на договорной основе путем создания творческих коллективов.

6.4. Центр поддерживает связь с другими аналогичными учебными подразделениями вузов, техникумов, Колледжей, центров дополнительного образования, ресурсными центрами, научными организациями, структурными подразделениями органов управления строительства и ЖКХ, ассоциациями и профессиональными союзами с целью обмена опытом, проведения совместных мероприятий и рецензирования методических материалов.

6.5. Центр имеет право тиражировать методические разработки и реализовать их слушателям, организациям и другим заинтересованным лицам по стоимости, утвержденной сметой.

6.6. Центр осуществляет сотрудничество с компаниями-социальными партнерами по вопросам организации и проведения обучающих и просветительских семинаров и других мероприятий на базе учебно-демонстрационного комплекса Колледжа.

7. Экономика Центра и оплата труда

7.1. Стоимость услуг колледжа, реализуемых Центром, определяется сметой, утвержденной в установленном порядке, по каждому направлению подготовки и виду услуг. Стоимость печатной продукции определяется калькуляцией затрат и может быть увеличена за счет установления коммерческой цены, согласованной с директором Колледжа.

7.2. Вносимые платежи за услуги перечисляются на счет Колледжа либо вносятся наличным платежом через кассу, с выдачей товарного чека, с последующим зачислением на счет.

7.3. Центр ежемесячно проводит сверку поступления доходов с бухгалтерией Колледжа.

7.4. Оплата труда сотрудников Центра производится в соответствии с Положением об оплате и материальном стимулировании труда работников Колледжа.

7.5. Сотрудники Колледжа могут обучаться по производственной необходимости без оплаты по распоряжению директора Колледжа, студентам Колледжа может быть предоставлена 50% скидка на обучение. При обучении студентов Колледжа по программам, предусматривающим повышение квалификационного разряда, полученного в процессе освоения профессионального модуля основной профессиональной образовательной программы, возможно установление льготной стоимости на обучение. Скидки предоставляются на основании приказа директора Колледжа и в соответствии со сметным расчетом.

7.6. Учет выданных часов преподавателями и мастерами производственного обучения ведется по установленной в Центре форме на основании учебной программы на данный вид образовательных услуг и записями в журналах учебных занятий.

7.7. Оплата труда преподавателей, реализующих программы профессионального обучения по договорам о возмездном оказании образовательных услуг, производится на основании сметного расчета, также оплата труда преподавателей может производиться в соответствии со стоимостью часа преподавателя, установленной приказом директора по конкретной реализуемой программе на основании сметного расчета. Оплата труда преподавателей, реализующих программы дополнительного профессионального образования по договорам о возмездном оказании образовательных услуг, производится на основании сметного расчета, также оплата труда преподавателей может производиться в соответствии со стоимостью часа преподавателя, установленной приказом директора по конкретной реализуемой программе, с учетом нормативов расчета по данной образовательной услуге или на основании сметного расчета.

8. Оценка эффективности деятельности Центра

8.1. Основные критерии и показатели эффективности деятельности Центра связаны с обязательствами, взятыми перед государственными и муниципальными заказчиками, в том числе службами, центрами занятости и другими структурами, оплачивающими обучение различных категорий граждан - безработных и др.; негосударственными организациями, оплачивающими обучение своих работников; гражданами, самостоятельно оплачивающими обучение и иные услуги.

8.2. В качестве ведущих показателей эффективности деятельности Центра выделяются:

- количественные показатели трудоустройства выпускников Центра;

- соответствие перечня реализуемых программ актуальным и перспективным потребностям рынка труда с учетом решения задач технологической модернизации и инновационного экономического развития субъектов Российской Федерации;
- наличие программ повышения квалификации и стажировок педагогических кадров;
- востребованность образовательных программ, разработанных Центром и направленных на освоение и совершенствование профессиональных квалификаций;
- эффективность использования имеющихся и привлечения дополнительных ресурсов (материально-технического и кадрового обеспечения), в том числе объем дохода от внебюджетной деятельности и средний размер заработной платы сотрудников, интенсивность использования высокотехнологичного оборудования.